

求人職種	ユニットリーダー		雇用形態	正社員
勤務時間	① 早番 7:00 ~ 16:00		※ ユニットごとのローテーション勤務	
	② 日勤 9:00 ~ 18:00		※ 休憩60分	
	③ 遅番 13:00 ~ 22:00			
	④ 夜勤 22:00 ~ 翌7:00			
給与	基本給	220,000円～	※ ユニットリーダー研修修了者歓迎 ※ 経験等考慮して決定	
役職手当	10,000円 / 月 (担当ユニット統括業務・介護業務・人材採用業務・教育研修業務等)			
資格手当	介護福祉士 10,000円 実務研修修了者6,000円 初任者研修修了者 3,000円			
夜勤手当	6,000円 / 回			
その他手当	処遇改善手当 特定処遇改善手当(対象者のみ) ベースアップ加算手当			
資格取得補助	規定により補助対象あり			
外部研修参加費補助	規定により補助対象あり			
交通費	規定により実費にて支給(上限30,000円)			
賞与	年2回(業績及び人事考課等にて支給)			
昇給	年1回(業績及び人事考課等にて決定)			
給与・年収例	① 介護福祉士 経験10年 ユニットリーダー研修修了 基本給 230,000円 + 処遇改善手当10,000円 + ベースアップ加算手当7,000円 + 役職手当10,000円 + 資格手当10,000円 + 夜勤手当(5回分)30,000円 月額給与総額 297,000円 年収例 297,000円 × 12か月 + 賞与(前年度実績2.0ヶ月:基本給)460,000円 = 4,024,000円			
	② 実務者研修 経験5年 基本給223,500円 + 処遇改善手当10,000円 + ベースアップ加算手当7,000円 + 役職手当10,000円 + 資格手当6,000円 + 夜勤手当(5回分)30,000円 月額給与総額 286,500円 年収例 286,500円 × 12か月 + 賞与(前年度実績2.0ヶ月:基本給)447,000円 = 3,885,000円			
退職金制度	一般社団法人 埼玉県社会福祉事業共助会			
各種保険	健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険			
休日・休暇	公休:シフトにより月9日(2月は月8日)			
年間休日	107日			
有給休暇	入職後6ヶ月経過で10日付与			

支援の特徴	ユニットケアの最大のメリットである個別性の尊重を目標に、多職種が連携して利用者様入居者様が自分らしく存在でき、自分の意志で日常生活を営むことができるよう、人生観、今までの生活歴、好き嫌い、趣味や嗜好等を把握し、その人らしさを尊重する支援を行うよう活動しています。
研修等	新入職研修(入職より2週間程度) リーダー会議内研修 ユニット会議内研修 専門職主催研修 メンタルヘルス研修(不定期開催) その他研修
職場環境	「認めたい、認められたい」という人間の欲求の根源にあるストロークマインドというところに栄養を補給するための概念を活用した職員間コミュニケーションを実践し、職員一人ひとりが安心して業務に臨むことができるように環境整備を行っています。