

## 介護職員等処遇改善加算に関する情報公開（見える化要件）

当施設では、介護職員の処遇改善および職場環境の向上を目的として、「介護職員等処遇改善加算Ⅱ」を算定しています。本加算は、介護職員の賃金改善だけでなく、働きやすい職場環境づくりや、人材の定着・育成を目的とした制度です。当施設では以下のような取組を行っています。

### 職場環境要件

項目	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"><li>未経験者や異業種からの転職者も積極的に受け入れています。</li><li>見学・体験の受け入れを行い、介護の仕事の魅力を伝えています。</li><li>外国人職員が安心して働くよう、受け入れ体制の整備を行っています。</li></ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"><li>介護福祉士取得に向けた研修受講の支援を行っています。</li><li>認知症ケアや介護技術向上のための内部・外部研修を実施しています。</li><li>リーダー・中堅職員を対象とした研修を通じ、成長を支援しています。</li></ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"><li>子育てや家庭の事情に配慮した勤務シフトの調整を行っています。</li><li>短時間勤務や希望に応じた働き方ができる環境を整えています。</li><li>有給休暇が取得しやすい職場づくりに取り組んでいます。</li></ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"><li>腰痛予防や介護技術に関する研修を実施しています。</li><li>健康診断やストレスチェックを通じ、職員の健康管理に努めています。</li><li>安心して休憩できる環境づくりを行っています。</li></ul>
業務改善・生産性向上の取組	<ul style="list-style-type: none"><li>記録業務の効率化など、業務負担軽減に取り組んでいます。</li><li>ICTや機器の活用により、職員の負担軽減を図っています。</li><li>業務の整理・見直しを行い、働きやすい環境づくりを進めています。</li></ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"><li>職員同士が意見を出し合える風通しの良い職場づくりを行っています。</li><li>チームでの振り返りや共有を通じて、やりがいを感じられる環境を整えています。</li></ul>